



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนธัญบุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

๑. ความเป็นมา

ตามที่โรงเรียนธัญบุรี ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินฯ ไปแล้วนั้น

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธัญบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๘๗ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B และเมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนระดับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาปทุมธานี พบว่าโรงเรียนธัญบุรีได้คะแนน ITA อยู่ในลำดับที่ ๓ จากจำนวน ๑๐ โรงเรียน โดยในรายงานผลการประเมินฯ ที่โรงเรียนธัญบุรีได้รับนั้น คณะที่ปรึกษาโครงการฯ ได้สรุปข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน โดยนำข้อมูลจากการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอกและความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกลุ่มตัวอย่าง รวมถึงข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษาโครงการฯ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนธัญบุรี เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นโรงเรียนธัญบุรี จึงได้จัดทำแนวทางการปรับปรุงหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามข้อเสนอแนะ รวมถึงพัฒนาการดำเนินการที่เป็นอยู่ เพื่อจะได้เป็น แนวทางการดำเนินการของผู้บริหารและบุคลากรของสถานศึกษาต่อไป

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ	หมายเหตุ
1	โรงเรียนหอวังปทุมธานี	88.77	A	
2	โรงเรียนเทพศิรินทร์คลองสิบสาม ปทุมธานี	85.94	A	
3	โรงเรียนธัญบุรี	82.87	B	
4	โรงเรียนคณะราษฎรบำรุงปทุมธานี	77.64	B	
5	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ปทุมธานี	71.54	C	
6	โรงเรียนหนองเสือวิทยาคม	70.80	C	
7	โรงเรียนที่ปิงกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตตสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ฯ	57.81	D	
8	โรงเรียนปทุมธานี “นันทมนีบำรุง”	57.68	D	
9	โรงเรียนบัวแก้วเกษร	57.16	D	
10	โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สวนกุหลาบวิทยาลัย ปทุมธานี	53.28	E	
คะแนนเฉลี่ย		70.35	C	

๒. มาตรการ/แนวทางการปรับปรุง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน ดังตาราง

ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	วิธีการแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
การตอบแบบวัดการรับรู้ IIT	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรขาดองค์ความรู้ในการตอบแบบวัดและไม่เข้าใจในข้อคำถามต่าง ๆ	๑. จัดประชุม อบรม เพื่อสร้างความเข้าใจและรู้แนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการประเมิน	คณะผู้บริหาร กลุ่มบริหารทั่วไป	๑. จัดประชุมให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือและมอบให้ข้าราชการครูและบุคลากร ศึกษาเพิ่มเติม	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT	๑. การจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ยังไม่สอดคล้องกับรายละเอียดตัวชี้วัดที่กำหนด	๑. จัดประชุมผู้มีส่วนรับผิดชอบให้หัวข้อต่าง ๆ เพื่อดำเนินการให้ตรงกับรายละเอียดตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ และส่งให้ทันกำหนดระยะเวลา	คณะผู้บริหาร กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน กลุ่มบริหารทั่วไป	๑. จัดประชุมให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือและมอบให้ข้าราชการครูและบุคลากร ศึกษาเพิ่มเติม ๓. ศึกษา เปรียบเทียบฐานข้อมูลเดิมเพื่อปรับปรุงข้อมูลใหม่ให้ตรงตามตัวชี้วัด	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖